



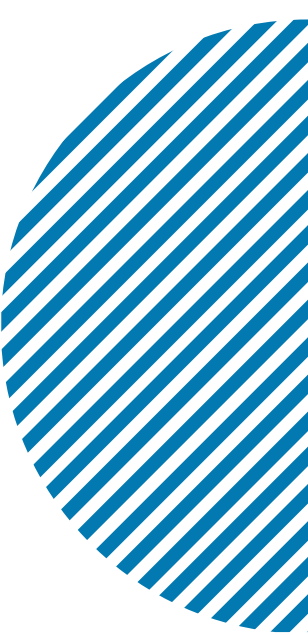
Vuosikirja 2022





Sisällys

Toimitusjohtajan katsaus	3
Vetävä vammaistyö - ihan paras työ!	5
Keinoja ja työvälineitä osallisuuden kokemuksen mittaamiseen ja arviointiin	6
Ihana sormus	8
Rai-arvioinnilla tarpeita ja laatua näkyväksi	10
TUPA-palvelut laajeni Savonlinnaan	12
Perinteiden ylläpitäminen vahvistaa luottamusta tulevaan	14
Työntekijän muistoja korona-ajalta	16
Matka koronan kanssa esihenkilön silmin	18
Innostusta ilmassa	19
Yhteisöllisyys ja työryhmän yhteishenki vetivät takaisin Savakselle	20
Vammaistyö on monimuotoista ja vaihtelevaa	21
Isännöitsijän tarina	22
Esihenkilön tarina: vastaavasta ohjaajasta yksikön johtajaksi	23
Osallisuutta erityisille ihmisille – Joustavia yksilöllisen elämän vaihtoehtoja	25



Toimitusjohtajan katsaus

Savaksen vahva arvopohja ja hyvä maine luovat mainion pohjan toteuttaa palvelu- ja kehittämistoimintaa nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä

teksti: toimitusjohtaja Tomi Kaasinen, Savas-Säätiö



Kuva yllä: toimitusjohtaja Tomi Kaasinen.

Olemme eläneet viime vuodet hyvin poikkeuksellista aikaa. Vuonna 2020 Suomessa alkanut covid-19-pandemia on muuttanut arkeamme paljon, paluuta vanhaan ei ole vaan elämme ns. uutta normaalia koronan kanssa myös tulevaisuudessa. Tähän uuteen normaaliin sisältyy mm. hoito- ja hoivahenkilöstön rokotusvelvoitteet, maskien käyttö, tehostetut hygieniatoimet ja eriasteiset kokoontumisrajoitukset riippuen aina meneillään olevien virusvarianttien aktiivisuudesta ja tarttuvuudesta. Koko ajan opimme uutta koronasta ja sen kanssa elämisestä pandemian pitkittyessä.

Toinen hyvin poikkeuksellinen ja Savakseenkin vahvasti vaikuttava ilmiö on äärimmäisen huono sote-henkilöstön saatavuus. Työntekijöiden palkkaaminen on yhä hankalampaa niin sijaisten kuin vakituistenkin työntekijöiden osalta. Tämä on näkynyt sijaispulana, joka pitkään jatkuessaan kuormittaa henkilöstöä. Työntekijöiden saatavuuden turvaaminen on Savaksen yksi tärkeimmistä tulevaisuuden tavoitteista ja aivan kriittisen tärkeä asiakasturvallisuuden turvaamisen ja sitä kautta toiminnan jatkuvuuden kannalta.

Olemme Savaksessa tehneet paljon erilaisia toimenpiteitä työntekijöiden rekrytoinnin tehostamiseksi, mutta asia vaatii jatkuvaa työtä myös tulevaisuudessa. Henkilöstökustannusten poikkeuksellisen suureen kasvuun tulee varautua vähenevän työvoiman käynnistämisen palkkakilpailun vuoksi.

[Jatkuu seuraavalla sivulla >](#)

Vuoden 2022 alkupuolella käynnistyi Euroopassa sota Venäjän hyökättyä Ukrainaan. Inhimillisen hädän ja kärsimyksen lisäksi sota aikaansaa taloudellista epävarmuutta ja erityisesti energian voimakkaan hinnannousun vuoksi myös elinkustannukset tulevat nousemaan merkittävästi. Tämä tarkoittaa Savaksessa toimintakustannusten ennakoitua suurempaa kasvua. Sodassa kärsivät myös siviilit, joista vammaiset henkilöt ovat erityisen haavoittuvassa asemassa. Savas halusi kantaa oman vastuunsa asiassa, ja lahjoitti Ukrainan kehitysvammaisten ja heidän perheidensä tukemiseksi 10 000 euroa.

Vuoden 2023 alusta aloittavat hyvinvointialueet toimintansa, ja Savaksen tilaaja-asiakkaita ovat ensi vuodesta alkaen Pohjois- ja Etelä-Savon hyvinvointialueet. Suoranaisia muutoksia sote-uudistus ei Savakselle aiheuta, mutta esimerkiksi Vaalijalan kuntayhtymän toiminta nykymuodossaan lakkaa ja vammaislainsäädäntö uudistuu. Toimintaympäristön muutoksia tulee siis aktiivisesti seurata ja toimia tarvittaessa ennakoidenkin.

Toimintaympäristössä meneillään olevat tapahtumat huomioiden Savaksessa on jatkettu toimintojen kehittämistä vuoden 2019 julkistetun strategian mukaisesti.

Kotiin vietävät Tupa-palvelut ovat laajentuneet niin asiakasmääriltään, kuin myös maantieteellisesti uusille paikkakunnille Savonlinnaan ja Kuopioon.

Tupa-palveluja on nyt saatavilla viidellä paikkakunnalla. Koulutus- ja ohjauspalvelut uusina myytävinä palveluina ovat vakiintumassa pilottivaiheiden jälkeen, ja niiden kysyntä kasvaa koronatilanteen helpottaessa. Uusista palveluista sosiaalihuoltolain mukainen tukihenkilötoiminta on pilottivaiheessa Savonlinnassa ja lasten tilapäishoitoa kehitetään yhdessä Essoten kanssa tavoitteena saada palvelu käyntiin syksyllä 2022.

Savaksen digitalisaatiota ja hyvinvointiteknologian hyödyntämistä on jatkettu määrätietoisesti, joka näkyy sekä asiakkaiden että työntekijöiden arjessa usealla positiivisella tavalla. Digitalisaatioon liittyy myös uhkia, joista tietoturva on merkittävin. Säätiön tietoturvaan on panostettu, ja se onkin hyvällä tasolla mutta vaatii sekin jatkuvaa hereillä oloa.

Savaksessa on otettu käyttöön uusi intranet työntekijöille, jossa omana kokonaisuutena on Savas-Akatemia perehdytys- ja koulutuskokonaisuutena.

Vuoden 2022 alusta julkaistiin säätiön uudistetut kotisivut, myös sosiaalisen median kanavia on otettu yhä enemmän käyttöön.

Vuoden 2021 aikana uudistettiin Savaksen johtamisjärjestelmä, jonka yhteydessä mm. määriteltiin jokaiselle johtajalle yksikkökohtainen hallinnollisen työn osuus sekä luotiin säätiöön varajohtajajärjestelmä.

Samalla käynnistettiin johtajien ja varajohtajien koulutusohjelma, joka sisältää myös mentoroinnin käyttöönoton johtajien ammatillisen kehittymisen tukemiseksi. Hyvä johtaminen on erityisen merkityksellistä tällaisina aikoina, kun työryhmät tarvitsevat työkykyä ja jaksamista tukevaa johtamista.

Itselläni vuosi 2022 tarkoittaa siirtymistä uusiin tehtäviin säätiön ulkopuolelle elokuun alusta alkaen. Savas-Säätiön toimitusjohtajan tehtävä on ollut erittäin mielenkiintoinen ja antoisa, viisi vuotta Savaksessa on mennyt todella nopeasti. Minulla on ollut ilo olla mukana toteuttamassa säätiön uudistamista ja kehittämistä yhdessä säätiön hallituksen, henkilöstön sekä asiakkaiden ja heidän läheistensä kanssa. Säätiöllä on vahva arvopohja sekä hyvä maine, jotka luovat mainion pohjan toteuttaa palvelu- ja kehittämistoimintaa erityisryhmien parissa nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä.

Haluan kiittää säätiön hallitusta, henkilöstöä, sidosryhmiä sekä kaikkia säätiön asukkaita ja asiakkaita sekä heidän läheisiään hyvästä yhteistyöstä näiden vuosien aikana.



Vetävä vammaistyö - ihan paras työ!

*teksti: projektikoordinaattori Katja Kirjalainen,
VAVE -hanke*

Vammaisalan vetovoima ja koulutuksen kehittäminen (VAVE) -hanke 1.1.2020-31.6.2022

VAVE -hankkeen tavoitteena on lisätä kehitysvammaisalan vetovoimaa, vahvistaa alan osaamista ja parantaa työvoiman saatavuutta kehitysvamma-alalle. Hanketta koordinoi Diakonia-ammattikorkeakoulu ja osatoteuttajia ovat Etelä-Savon Koulutus Oy (Esedu), Itä-Savon koulutus-kuntayhtymä (Samiedu), Savas-Säätiö, STEP-koulutus/Kirkkopalvelut ry sekä Vaalijalan kunta-yhtymä. Lisäksi Kehitysvammaisten palvelusäätiö on mukana yhteistyökumppanina. Hanketta rahoittavat Euroopan sosiaalirahasto Etelä-Savon ELY-keskuksen kautta sekä hankkeen osatoteuttajat.



VAVE -hankkeessa on vuoden aikana keskitytty vammaisalan tunnettavuuteen ja alan vetovoiman lisäämiseen. Hanke on järjestänyt webinaareja ja markkinoinut vammaisalaa sote-alan opiskelijoille. Korona toki on hieman sotkenut suunnitelmia ja on täytynyt miettiä erilaisia ratkaisuja nuorten tavoittamiseen, esimerkiksi kahden somekampanjan kautta saimme vammaisalalle näkyvyyttä. Hankkeessa tuotettuja videoita pääset katsomaan [YouTubesta Vetoa Vammaisalalle](#).

Savaksella VAVE -hankkeeseen on kuulunut myös teknologian hyödyntäminen niin ohjaustyössä kuin asiakkaiden elämänlaadun parantajana. Maahisentaipaleen asunnoilla pilotoitiin yhdessä Loihteen ja gSolutionin kanssa asiakkaiden aktiivisuuden seuranta. Aktiivisuusseurannasta saimme positiivisia tuloksia ja ajatuksia siihen, kuinka tällaisten laitteiden avulla voitaisiin jatkossa parantaa asiakkaan elämänhallintaa ja kohdistaa oikein tarvittavia palveluita.

VR (Virtual Reality) -lasien käytöstä Rahkapuiston toimintakeskuksella ja palvelukodilla sekä Katajamäen toimintakeskuksella saatiin hyviä kokemuksia ja Savakselle hankittiin kahdet omat VR-lasit. Sisältöjen kehittäminen ja lasien mahdollisimman monipuolinen hyödyntäminen jatkuu vuonna 2022.

*Lisää tietoa
hankkeesta löytyy
hankkeen sivuilta.*



Keinoja ja työvälineitä osallisuuden kokemuksen mittaamiseen ja arviointiin

teksti: hankekoordinaattori Maria Eriksson,
Osalliseksi -hanke

Osalliseksi -hanke 07/2021-12/2023

Osalliseksi -hanke on valtakunnallinen STEA:n rahoittama ja Savas-Säätiön hallinnoima hanke. Hankkeen tehtävä avustuspäätöksen mukaisesti on THL:n kehittämän osallisuusindikaattorin väitteiden selkokielistäminen, tukimateriaalin luominen ja levittäminen kehitysvammaisten ja muiden erityisryhmien toiminnan tueksi. Kehittämistyössä hyödynnetään kehitysvammaisten henkilöiden kokemusasiantuntijuutta kehittäjäryhmien avulla. Tavoitteena on myös, että osaaminen osallisuuden teemasta ja sen kokemuksen mittaamisesta erityisryhmien osalta lisääntyy valtakunnallisesti.

Osallisuusindikaattori koostuu 10 väittämästä ja se mittaa osallisuuden kokemusta

Osallisuusindikaattorin väittämät ovat:

1. Tunnen, että päivittäiset tekemiseni ovat merkityksellisiä
2. Saan myönteistä palautetta tekemisistäni
3. Kuulun itselleni tärkeään ryhmään tai yhteisöön
4. Olen tarpeellinen muille ihmisille
5. Pystyn vaikuttamaan oman elämäni kulkuun
6. Tunnen, että elämälläni on tarkoitus
7. Pystyn tavoittelemaan minulle tärkeitä asioita
8. Saan itse apua silloin, kun sitä todella tarvitsen
9. Koen, että minuun luotetaan
10. Pystyn vaikuttamaan joihinkin elinympäristöni asioihin.

Hankkeen yhteistyökumppaneina ovat Terveysten- ja hyvinvoinninlaitos THL, Kehitysvammaliitto, Keski-Suomen vammaispalvelusäätiö, Kehitysvammatuki 57 ry, Kehitysvammaisten Palvelusäätiö ja Kymenlaakson Sosiaali- ja terveystieteiden kuntayhtymä Kymssote.

[Jatkuu seuraavalla sivulla >](#)



Kuva yllä: Kallion palvelukodin kehittäjäryhmä ensimmäisessä tapaamisessa.



*Kuva yllä:
Hankkeessa
työskentelee hanke-
työntekijänä Hanna Elfving
ja hankekoordinaattorina Maria
Eriksson.*

Hankkeessa on kuusi kehittäjäryhmää (Kotkassa, Helsingissä, Jyväskylän alueella, Kuopiossa, Tampereella ja Kiuruvedellä). Kehittäjäryhmiin kuuluu kehitysvammaisia henkilöitä ja heitä tukevia työntekijöitä. Kehittäjäryhmien tehtävänä on luoda tukimateriaalia kunkin osallisuusindikaattorin väittämän tueksi. Kehittäjäryhmät päättävät itse millä keinoin he havainnollistavat väittämiä, esimerkiksi videoiden ja kuvien avulla.

Osalliseksi -hanke kokoaa kehittäjäryhmien tuotoksista sähköisen osallisuuden työkirjan, joka on kaikkien erityisryhmien käytössä. Hanke järjestää viimeisenä toimintavuotenaan seminaareja, webinaareja ja koulutustilaisuuksia uuden työvälineen käyttämisestä. Seminaareissa kehittäjäryhmiin osallistuvat pääsevät itse kertomaan työskentelystä ja tuotoksista.

Kehittäjäryhmät tapasivat kukin omalla paikkakunnallaan ensimmäisen kerran marraskuussa 2021. Ryhmät työskentelevät osallisuusaiheen parissa yhteensä 10 kertaa pääasiassa vuoden 2022 aikana. Savakselta hankkeessa on mukana kehittäjäryhmät Kuopiosta Savolanniemen palvelukodista sekä Kiuruvedeltä Kallion palvelukodilta.

Kehittäjäryhmien toiminnan aloituksen lisäksi hankkeen ensimmäinen puoli vuotta on sisältänyt mm. toiminnan suunnittelua, verkostoitumista, osallisuus -käsitteen avaamista kuvin ja selkokielen avulla, osallisuuspelien suunnittelua sekä ideointia hankkeen seuraaville vuosille.

Seuraa hanketta Instagramissa:

[@osalliseksi_hanke](#)

ja Twitterissä:

[@osalliseksi](#)
[#OmanNäköinenOsallisuus](#)
[#OsallisuusKuuluuKaikille](#)
[#OsallisuudenArviointi](#)

Ihana sormus

*teksti: kehittäispäällikkö Kirsi Manninen,
Katajamäen toimintakeskuksen ohjaajat Carita Huuhilo
ja Saara Heikkinen*

Savas-Säätiössä haetaan älysormuksesta tukea autismikirjon asiakkaiden stressittömämmän päivätoiminnan suunnitteluun

Ajatus älysormuksen hyödyntämisestä Savaksen erityistä tukea tarvitsevien ja autismikirjon henkilöiden kuntoutuksessa lähti vireille muutama vuosi sitten kehitysvammaliiton opintopäivillä. Siellä esiteltiin Moodmetric-sormukseen liittyvää kokeiluhanketta, joka oli toteutettu Rinnekoti-Säätiöllä. Tästä kokemuksesta motivoituneena Savaksen työntekijä Sami Kunttu teki dataperusteisten hyvinvointipalveluiden kehittämiseen liittyviin opintoihinsa tutkimuksen: "Moodmetric-mittaus stressinhallinnan tukena autismikirjon asiakkaan päivätoiminnassa".

Jatkuu seuraavalla sivulla >



Kuva ylhäällä: Moodmetric on älysormus, joka tunnistaa herkästi henkilön psyykkisen kuormituksen. Psyykkinen kuormitus voi syntyä innostumisesta tai stressaantumisesta.

Käyttämällä sormusta henkilö oppii tunnistamaan, mitkä asiat juuri hänen elämässään aiheuttavat kuormitusta ja mitkä ovat hänelle parhaita keinoja palautua. Sopivan tasapainon löytyessä on helppo tehdä omaa hyvinvointia tukevia valintoja. (moodmetric.com)

Samin tekemän tutkimuksen tulokset olivat lupaavia. Moodmetric-mittauksen avulla saatiin tietoa ja useita konkreettisia esimerkkejä mittauksessa mukana olleen asiakkaan palauttavista ja stressaavista tilanteista. Esille nousivat mm. kohtaamisista muiden asiakkaiden kanssa sekä sosiaalisista tilanteista eteen tulleet stressireaktiot. Mittausten avulla löytyi myös asiakkaan omia stressinhallintakeinoja, joita viikko-ohjelmaan lisäten pystyttiin tukemaan asiakkaan stressittömyyttä tai stressistä palauttavien tilanteiden toteutumista.

Asiakkaan mittausjakson aikana hänen mittausdiagramminsa oli monivivahteinen ja se oli hyvin yhdistettävissä arjen tilanteisiin. Reaktiot olivat selkeitä ja ajantasaisia. Asiakas kykeni vahvistamaan luettavissa olleita reaktioita kertomalla omia mielipiteitä ja tuntemuksia. Yksi näistä selkeistä arjen havainnoista oli aistituokiot ja niiden vaikuttavuus.

Asiakkaan viettäessä aistituokiota ohjaajan kanssa, asiakkaan stressitasot laskivat lähes poikkeuksetta kuvantaen asiakkaan parhainta mahdollista palautumisen tasoa. Aistituokiot alkoivat pallohieronnalla, jonka aikana stressitaso vähitellen laski, ja ohjaajan mallintaessa lepoa lukemat laskivat alhaisimmiksi asiakkaalla mitatuiksi tasoiksi.

Aistituokioiden vaikutukset näkyivät asiakkaan voinnissa ja asiakas oli aistituokion jälkeen rentoutunut, toimintakykyinen ja levollisen oloinen.

Konkreettisia reaktioita mittaustuloksissa näkyi myös, jos aistituokiolla tapahtui jotain odottamatonta, mikä häiritsi palautumista ja rentoutumista. Asiakas ei rentoutunut eikä palautunut aistituokioilla yhtä laadukkaasti.

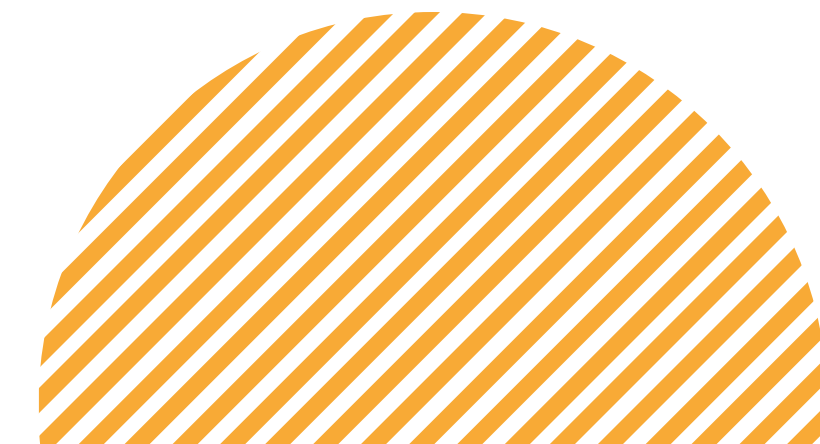
Asiakas tykkäsi sormuksesta ja hyötyi sen antamista tuloksista. Asiakas sanoi useita kertoja "ihana sormus" ja kantoi sitä ylpeydellä, pitäen siitä hyvää huolta. Asiakas antoi mittausjakson päätteeksi palautteen sormuksen tuntuneen mukavalta ja olevansa iloinen.

Näiden tulosten ja mielteiden myötä, ei kokeilemalla häviä mitään. Niinpä Savas-Säätiössä koulutettiin kuusi Moodmetric-valmentajaa ja hankittiin tarvittava määrä Moodmetric-älysormuksia.

Jokaisessa autisminkirjon asiakkaille päiväaikaista toimintaa tarjoavassa toimintakeskuksessa on asiakkaan mahdollisuus, niin halutessaan, saada maksuton noin kahden viikon mittainen Moodmetric-mittauskokeilu.

Moodmetric-sormusten käyttö on vasta aloitettu ja niiden käytössä ollaan alkumetreillä. Mittaustulosten tulkintaa varten tarvitaan tietoa, osaamista, asiakkaalta kysymistä, havainnointia ym. Tulevaisuudessa on tärkeää kehittää selkeää, systemaattista ja asiakkaan kommunikaatiota helpottavaa materiaalia mittausten ja niiden tulosten arvioinnin tueksi. Muuttamalla päiväaikaista toimintaa palautumista ja positiivisia kokemuksia lisääväksi ja kuormittavia tilanteita vähentäväksi voidaan lisätä huomattavasti asiakkaiden hyvinvointia.

Mittausten avulla löytyi myös asiakkaan omia stressinhallintakeinoja, joita viikko-ohjelmaan lisäten pystyttiin tukemaan asiakkaan stressittömyyttä tai stressistä palauttavien tilanteiden toteutumista.



Rai-arvioinnilla tarpeita ja laatua näkyväksi

teksti: palvelujohtaja Sari Kokkonen, Savas-Säätiö

Otimme Savaksella vuonna 2020 käyttöön kansainvälisen RAI-ID -palveluntarpeen arvioinnit kehitysvammaisilla asiakkaila palvelukodeissa sekä RAI-CMH mielenterveysasiakkaila Tapionkodissa. Lyhenne RAI tulee englannin kielen sanoista Resident Assessment Instrument. RAI-arvioinnit ovat tuttuja erityisesti vanhuspalveluissa, jossa se on säädetty lakisääteiseksi arviointivälineeksi viimeistään ensi vuonna. Terveiden ja hyvinvoinnin laitos on kehittänyt RAI-arviointia myös kehitysvammaisille asiakkaille ja mielenterveyskuntoutujille. RAI-arvioinnit ovat väline keskustelussa asiakkaan, läheisen ja palveluntilaajan kanssa, kun arvioidaan asiakkaan toimintakykyä ja palvelutarvetta. Sen avulla on mahdollista tehdä näkyväksi asiakkaan tarpeita ja tavoitteita.

RAI-arvioinnissa kerätään tietoa esimerkiksi arkisuoriutumisesta, kognitiivisesta toimintakyvystä, psyykkisistä oireista, sosiaalisesta osallisuudesta ja kuntoutumisen voimavaroista sekä asiakkaan lähipiiriltä saamasta tuesta. Arviointi toteutetaan asiakkaan ja/tai läheisen kanssa yhteistyössä. Se tuottaa yhteismitallista tietoa asiakastyön kaikille tasoille ja tekee työn laadun sekä vaikuttavuuden näkyviksi. RAI-järjestelmän tuottaman tiedon avulla palvelut pystytään suunnittelemaan yksilöllisesti ja kohdentamaan tarpeenmukaisesti. Suomessa tehtyjen RAI-arviointien tulokset kootaan tietoturvallisesti Terveiden ja hyvinvoinnin laitokselle, josta on saatavissa vertailutietoa. (www.thl.fi)

Jatkuu seuraavalla sivulla >



Kuva yllä: Sari näyttää Sylville kuvia matkapuhelimestaan.

Savas koulutti kaikki asiakastyötä tekevät ohjaajat RAI-arviointeihin. Ensimmäiset arvioinnit tehtiin kaikille palvelukotien asukkaille kesäkuun 2020 loppuun mennessä.

Arvioinnit toteutetaan säännönmukaisesti puolivuositain. Omaohjaajat vastaavat RAI-arviointien teosta, ja läheiset ja asiakkaat osallistuvat halutessaan RAI-arviointeihin. Savaksen arviointituloksissa läheisten ja asiakkaiden osallisuus näyttäytyi vahvana koko Suomen tuloksiin verrattuna.

RAI-arviointeja tehtiin vuoden 2021 ensimmäisellä puoliskolla 265 Savaksen asiakkaalle.

72 % asiakkaista on itse osallistunut arviointien tekemiseen, mikä on 10 % parempi tulos kuin kansallisessa vertailuaineistossa. Läheisistä 17 % osallistui arviointeihin, mihin on alentavasti vaikuttanut korona-aika, mutta on sekin selvästi parempi kansalliseen aineistoon verrattuna.

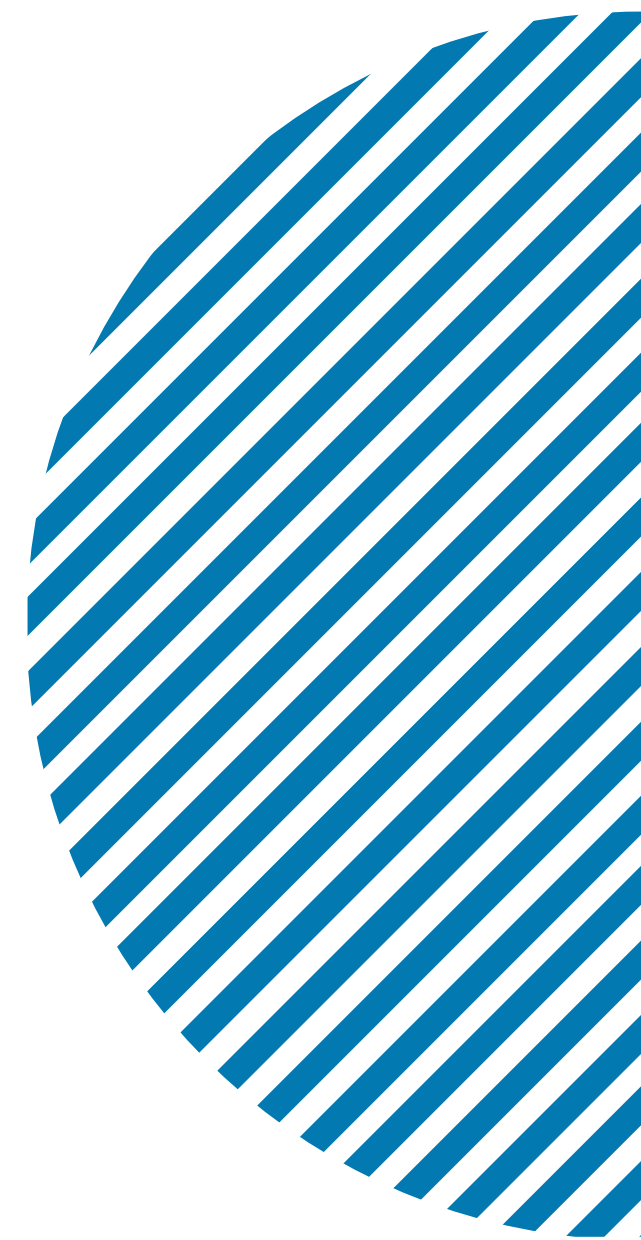
Useissa arvioinnin laatumittareissa olemme Savaksessa koko Suomen mittakaavassa erittäin vahvoilla. Savaksen tuloksissa koko Suomen vastaaviin tuloksiin käytämme rajoitustoimenpiteitä ja rauhoittavia/unilääkkeitä vähemmän, puhetta korvaavia menetelmiä enemmän, kiusattuja asiakkaita on vähemmän, masentuneisuutta/alavireisyyttä on vähemmän ja asiakkaiden lääkitystietoja puuttuu vähemmän.

Huomattavaa on se, että useimmissa osallisuusmittareissa tuloksemme ovat selkeästi paremmat ja kuntoutususkon vahvempi.

Laatuongelmamittareissa meillä on heikommat tulokset koko aineistoon verrattuna asiakkaiden puremisongelmissa (merkittävä), kaatumisissa ja lääkäri ei ole tarkastanut lääkitystä viimeisimmän puolen vuoden aikana.

Asiakastyön tavoitteen mukainen työskentely on vahvistunut entisestään: tavoitteita nostetaan RAI-toimintakyky-arvioinneista. Arvioinnin pohjalta asiakkaalle on nostettu konkreettisia tavoitteita ja tavoitteiden toteutumista on arvioitu lähes päivittäin yhdessä asiakkaan kanssa mobiili DomaCaren-asiakastietojärjestelmää hyödyntäen. RAI-ID -toimintakyky-arvioinnissa ja tavoitteiden kirjaamisessa sekä niiden toteutumisen arvioinnissa on käytetty vuorovaikutuksen tukena tuetun päätöksenteon ja vaihtoehtoisten kommunikaatiokeinojen välineitä.

Savaksen tuloksissa koko Suomen vastaaviin tuloksiin käytämme rajoitustoimenpiteitä ja rauhoittavia/unilääkkeitä vähemmän, puhetta korvaavia menetelmiä enemmän, kiusattuja asiakkaita on vähemmän, masentuneisuutta/alavireisyyttä on vähemmän ja asiakkaiden lääkitystietoja puuttuu vähemmän.



TUPA-palvelut laajeni Savonlinnaan

*teksti: yksikön johtaja Niina Järvenpää,
Lemmenmäen palvelukoti*

Kuva: Tuija Pauhu, Itä-Savo

TUPA-palveluita alettiin hahmottamaan Lemmenmäellä alkuvuodesta 2020. Onnistuneet kokemukset Mikkelissä ja Pieksämäellä kannustivat suunnittelemaan uuden palvelun tarjoamista myös meidän asiakkaillemme.

Asiakkaiden keskuudessakin oli kuulunut puhetta vaihtelusta, kylän hiljentymisestä ja palveluiden pakenemisesta kaupunkialueelle. Asia esiteltiin Sosterille ja siellä sosiaalityöntekijät näkivät TUPA-asumisen hyvänä lisänä palvelutarjontaan. Yhteistyössä lähdimme viemään asiaa eteenpäin.

Jatkuu seuraavalla sivulla >



*Kuva ylhäällä: Omilleen muuton kunniaksi
Marko Saariniiva kohotti maljan yhdessä
Lemmenmäen palvelukodin johtaja
Niina Järvenpään kanssa.*

Tuolloin Lemmenmäellä asui kymmenen asiakasta ja heille asian esiteltyämme neljä asiakasta halusi tosissaan lähteä muuttoprosessiin mukaan.

Siitä alkoi tarkempien suunnitelmien teko ja listaus asioista, joita pitää ottaa ennakkoon huomioon.

Valmistautuminen uusiin haasteisiin alkoi niin asiakkaiden kuin henkilöstön keskuudessa. Asiakkaiden innostus näkyi välittömästi tavaroiden pakkaamisena, joutavien tavaroiden hävittämisenä, uusien hankintojen suunnitteluna jne. Yhdessä pohdittiin myös asioita, joita olisi hyvä käsitellä ennakkoon kuten esim. ruoka-asioiden järjestyminen, työssäkäynti, raha-asioiden sujuminen, lääkeasiat, yhteydenpito, turvallisuus, uuden kodin sijainti ja kulkeminen.

Kaikista mukavinta oli kuitenkin asuntojen etsiminen netistä! Niitä ehdittiinkin jonkin verran katsella, kunnes Sosterin taholta tuli hidasteita ja prosessi jäi odottamaan mahdollista kilpailutusta. Tästä seurasi pitkät kuukaudet ja usko muutoksesta oli välillä koetuksella, mutta hyödynsimme ajan arjen taitojen vahvistamisella ja uusien opettelulla.

Henkilöstöllä oli reilusti aikaa suunnitella uuden palvelun haltuunottoa ohjatun asumisen rinnalle ja ennakoida mahdollisia haasteita.

Mikkelistä sekä Pieksämäeltä saatu vertaistuki oli isona apuna. Oman erilaisuutensa asiaan toi palveluiden sijoittuminen eri paikkakunnille, välimatkaa 24 km, toisin kuin muilla paikkakunnilla. Tähän ratkaisuksi löytyi toimisto kaupunkialueelta ja säätiön auto henkilöstön käyttöön.

Elo Lemmenmäellä oli ollut melkein 30 vuotta seesteistä, omiin uomiinsa solahtanutta ja nyt päästiin uuden asian äärelle. Alkuun oli paljon kysymyksiä, hämmästyä, ihmetystä ja epäilyä. Ne kuitenkin vähenivät ajan kuluessa ja pikkuhiljaa epäilykset alkoivat muuttua innostukseksi.

Vihdoin alkuvuodesta 2021 pääsimme jatkamaan muuttoprosessia ja alkoikin tapahtua nopeasti. Kävimme katsomassa useampia asuntoja ja kaikille löytyi mieluisat kodit halutulla sijainnilla. Kaikille asiakkaille oli myös työpaikat odottamassa ja huhtikuussa he olivat muuttaneet uusiin koteihinsa.

Vaikka prosessi otti aikansa, niin lopputulema ei voisi olla onnistuneempi. Pitkä odotusaika mahdollisti perusteellisen valmistautumisen ja tutun, motivoituneen ja ammattitaitoisen henkilöstön tuella asiakkaat saavat elää omaa unelmaansa!



Asiakkaiden sanomaa:

"Kalakeittoa, itse tehtyä. Ruuanlaitto sujuu, siivoaminen sujuu, pyykinpesu sujuu, kaikki sujuu."

"Halusin ehdottomasti muuttaa Savonlinnaan, sillä Kerimäki on niin hiljainen paikka."

"Ihaninta on herätä omassa kodissa, tehdä aamupalavoileivät ja lähteä töihin."



Perinteiden ylläpitäminen vahvistaa luottamusta tulevaan

teksti: Leena Pekkanen, vakituinen Lehtola-läheinen vuodesta 2014, Mäntyharjun ja Pertunmaan Kehitysvammaisten Tuki ry:n puheenjohtaja

Vuosi 2021 oli koronaviruksen sävyttämä. Terveysturvallista toimintaa ja työskentelyä oli toki opeteltu jo maaliskuusta 2020 asti. Pandemian alkaessa tuskin kukaan uskoi elämän poikkeusolosuhteissa jatkuvan näin pitkään, vaan oli vahva oletama lyhyestä, ehkä muutaman kuukauden ponnistuksesta.

Jatkuu seuraavalla sivulla >



Kuva yllä: Leena Pekkanen ja Päivi Pekkanen yhdessä Lehtolan palvelukodin aurinkoisella pihalla.

Mielestäni Lehtolan palvelukoti on selviytynyt pandemiatilanteesta erinomaisen hyvin. On huojentavaa todeta, että tehokkailla ennaltaehkäisevillä toimilla koronaviruksen pujahtaminen palvelukotiin on onnistuttu estämään. Henkilökunnalta tämä on vaatinut paljon ylimääräistä työtä, joustavuutta ja luovuutta.

Meille läheisille on ollut erityisen tärkeää, että Lehtolan palvelukodin ovet ovat olleet avoinna koko pandemia-ajan. Vierailut palvelukodissa ovat olleet mahdollisia ja tapaamiset on järjestetty turvallisesti toimintatuvassa.

Haastavissa poikkeusoloissa Lehtolan palvelukoti on elänyt säätiön arvojen pohjalta. Toiminta on rakennettu sydämellisesti periaatteelle "ihminen edellä" ja jokainen on huomioitu yksilönä omien tarpeidensa ja voimavarojensa pohjalta. Tiedotus on ollut avointa ja reaaliaikaista, olemme saaneet sekä säätiöltä että palvelukodilta kirjeitä ajankohtaisista kuulumisista. Yhteyttä on pidetty myös perinteisin tavoin puhelimitse ja viestein sekä otettu digiloikan poikasta esimerkiksi kuvapuhelun avulla. Asukkaiden osallisuus sekä päivittäisen elämän sisältö ja mielekkyys on pyritty varmistamaan kaikin käytettävissä olevin keinoin.

Kiitän säätiötä läheisraatitoiminnan käynnistymisestä Teams-yhteyden kautta. Läheisraatipalaverissa saimme arvokasta tietoa säätiön kuulumisista sekä vaihdoimme kokemuksia eri alueiden läheisten kanssa. Ilot ja murheet ovat yhteisiä koko toiminta-alueella.

Kevättalvella 2021 Tukiyhdistyksen toiminta oli tauolla viranomais määräysten vuoksi. Suurin harmitus asukkaiden ja yhdistyksen näkökulmasta oli säännöllisten, joka toinen viikko kokoontuneiden KV-ystäväpiirien peruuntuminen. KV-ystäväpiirit ovat tärkeä yhteinen sosiaalinen tapahtuma, jossa kahvinjuonnin ja vaihtelevan ohjelman lisäksi on aina aikaa kuulumisten vaihtamiseen. Lehtolan palvelukodista on osallistuttu KV-ystäväpiiriin toimintaan innokkaasti ja henkilökunta on ollut mukana kokoontumisissa mahdollistaen asukkaiden osallistumisen.

Odotetut koronarokotukset käynnistyivät alkukesästä ja toivo elämän normalisoitumisesta heräsi vahvana. Ulkoilmatapahtumat sallittiin kesällä, joten pystyimme toteuttamaan perinteiset retket seudun kesäteattereihin. Elokuussa leiripäivät seurakunnan leirikeskuksessa onnistuivat lähes normaaliin tapaan.

Epävarmuuden keskellä perinteiden ylläpitäminen ja juhlat vahvistivat luottamusta tulevaan. KV-ystäväpiirien toiminta käynnistyi uudelleen lokakuussa 2021 ja syksy voitiin elää lähes tavanomaisesti lukuun ottamatta maskien takana lymyilyä ja käsidesin hieromista. Lokakuussa Lehtolan palvelukoti ja kunnallisneuvos Sakari Nuutinen järjestivät yhteiset iloiset syntymäpäiväjuhlat ja tunnelmallista kodin joulujuhlaa vietettiin vuoden tauon jälkeen 17.12.

Elämä maaliskuusta 2020 on ollut epävarmuuden ja rajoitusten sietämistä. Hetkittäin on ollut vapaampaa ja oletus palaamisesta normaaliin, vanhoihin hyviin aikoihin, on ollut aivan käden ulottuvilla. Kaikilta osapuolilta on vaadittu sitkeyttä ja sisua roppakaupalla, onneksi sitä meiltä löytyy! Tätä kirjoittaessani tammikuussa 2022 epidemiatilanne on jälleen heikentynyt ja huoli uudesta virustyyppistä on suuri. Yhteiskunnan toimintaa ja vapaa-ajan harrastuksia on rajoitettu voimakkaasti. Olemme jälleen palanneet etä- ja epävarmuustilanteeseen.

Kiitän lämpimästi Savas-Säätiötä ja Lehtolan palvelukodin henkilökuntaa inhimillisestä, terveysturvallisesta ja luottamusta herättävästä toiminnasta läheistemme hyvinvoinnin turvaamiseksi näissä vaativissa poikkeusoloissa. Vuosi 2022 tuokoon meille paljon yhteisiä onnellisia hetkiä!

Työntekijän muistoja korona-ajalta

*teksti: ohjaaja Eeva Muhonen,
Kuparisepän palvelukoti*

Kohtaaminen

Tuuletusikkunan kautta asukkaani sanoo:
"Älä hätäile isä, kyllä täällä pärjätään."
Hän tulee kylkeeni kiinni ja haluaa kovasti.
Halaan takaisin ja kurkkua kuristaa liikutus.
Isä ottaa meistä valokuvan, jossa hymyilemme.

Työntekijänä minulle tuli vahva tunne ja tarve
mahdollistaa asukkaille entistä enemmän
kotona tapahtuvia kivoja asioita.

Työtoiminnan sulkeuduttua järjestimme joka arkipäivälle
pienen toimintahetken. Olemme tuolijumpanneet,
kirjoittaneet läheisille kirjeitä, askarrelleet
pääsiäiskoristeita, leiponeet pullaa, paistaneet muikkuja,
hankkineet kesäkukkia ja amppelimansikat niitä
haluaville.

Hellepäivinä ruokailimme usein ulkona ja rakensimme
verhoista majan pyykkitelineelle.

Olen onnellinen, että Kuparisepän palvelukoti sai
grillikodan upeine terasseineen 20-vuotislahjaksi.
Se on ollut ihana retkipaikka pihapiirissä ja todella
aktiivisella käytöllä.

Läheisten ja ystävien tapaamisrajoitukset saivat aikaan
yllättäviä ystävystymisiä. Aiemmin asukkaat hakivat
seuraa ohjaajista, mutta nyt he löysivät seuraa myös
toisistaan.

Talomme kaksi samanhenkistä iäkkäämpää asukasta
alkoi istuskelemaan tuvan keinutuoleissa yhdessä
vanhoja muistellen. He saivat toisistaan myös kahvi-
ja kävelyseuraa. Ohjaajana tuli hyvä mieli, kun kuulin
heidän hyvän yön toivotuksen toisilleen. "Hyvää yötä,
kiitos tästä päivästä, tullooko ukkonen, ei tule, heissan."

Jatkuu seuraavalla sivulla >



Juhannusmuisto

On juhannusaatto ja asukaspalaverissa on tullut toive olla grillikodalla. Aukkaat auttavat laittamaan terassin siistiksi, laittavat pöydille valkoiset liinat ja kukkia maljakkoon. On ihana istua yhdessä nauttien kesäillasta ja kippistää lasia, jossa on mansikka-mustikkaboolia.

Yövuorolaisen yllätys

Olen yövuorossa ja päätän yllättää asukkaat ja aamuvuorolaiset. Paistan kolme tuntia lettuja, teen paahtoleipäkolmioita, viipaloin vesimelonia ja tietenkin keitän hyvät kahvit.

Katan aamupalapöydät aurinkoiselle terassille.

Yön kuulumiset vaihdetaan työkavereiden kanssa ulkona taustalla linnunlaulu. Aukkaat kysyvät, saako lettuja ottaa kaksi. "Kyllä saa."

Korona-aika sai minut löytämään kadoksissa olleen luovuuden ja hauskan keksimisen uudelleen.

Saan hyvän mielen, kun voin mahdollistaa asukkailleni tapahtuvaksi kivoja asioita. Ihanaa kun työkaverit mahdollistavat hulluttelun ja lähtevät hauskanpitoon mukaan. Kyllä me yhdessä selviämme tästä.

Korona-ajasta päälimmäisenä on ajatus, että taas selvittiin. Lähes kaikkeen tottuu. Meissä kaikissa elää toivo, että tämä ei ole ikuista.



Matka koronan kanssa esihenkilön silmin

teksti: yksikön johtaja Anna-Mari Eskelinen, Savolanniemen palvelukoti

Vuoden 2020 maaliskuussa otettiin hyppy tuntemattomaan. Esihenkilönä on tottunut siihen, että työnhallinta on ollut vahvasti omissa käsissä. Korona mullisti tämän kaiken meidän kaikkien arjessa. Alkoi uudenlaisen arjen rakentaminen uusien ja vaihtuvien ohjeistusten keskellä. Kaiken uuden keskellä päällimmäisenä tunteena oli valtava huoli meidän kaikkien terveydestä. Mitä pidemmälle poikkeusolot jatkuivat, lisääntyi myös huoli jaksamisesta. Työtä jouduimme tekemään monien pelkojen kanssa. Mitä jos sairastun ja tuon taudin palvelukotiin? Oli pelko oman ja läheisten terveyden puolesta.

Omat työpäivät täyttyivät ohjeiden eteenpäin välittämisestä ja ymmärtämisestä. Täysin uusien asioiden haltuun ottamisesta. Työryhmällä on oikeus olettaa esihenkilön kantavan vastuun ja löytävän vastaukset kriisi- ja poikkeustilanteissakin. Nyt vastassa oli kuitenkin jotain sellaista, jonka edessä joutui myöntämään myös omat epävarmuudet ja pelot.

Uudenlainen arki on jatkunut ja jatkuu edelleen. Miten alun jälkeen tästä sitten selvitettiin? Yhdessä. Ilman valtavan sitoutunutta ja toistaan välittävää työryhmää, läheisten vankkumatonta luottoa ja asukkaiden kykyä sopeutua, ei tästä olisi tullut mitään. Näissä tilanteissa korostuu myös koko organisaation ylimmästä johdosta alkaen yhteen hiileen puhaltaminen, kannustaminen ja ennen kaikkea kuuleminen ja kuulluksi tuleminen.

Kriisitilanteet opettavat, niin tämäkin aika. Tässä hektisessä maailmassa korona pysäytti arjen, sotki aikataulut ja poisti kaiken muun kalentereista. Se pakotti meidän keskittymään olennaiseen, siihen mikä on tärkeintä. Asukkaidemme turvallinen koti ja välittävät ihmiset ympärillä. Kriisiaika kirkasti myös, miten suuri merkitys on työyhteisön hyvällä hengellä ja ilmapiirillä. Arjessa kuuluneet kannustukset ja kiitokset ovat vieneet meitä eteenpäin ja nivoivat meidät entistä enemmän yhteen.



Kuva yllä: Uudenlainen arki sujuu Savolanniemen palvelukodissa. Kuvassa Jari Koponen ja Anna-Mari Eskelinen.

Akuutein kriisi on ehkä ohi, olemme jo oppineet tähän arkeen. Meidän esihenkilöiden on entistä enemmän keskityttävä olennaiseen; kuuntelemiseen ja väittämiseen. Savas-Säätiön arvo on ihminen edellä. On etuoikeus tehdä työtä työryhmässä, jossa tämä arvo on eletty todeksi, aitona välittämisenä työkaverista ja asukkaistamme.

Innostusta ilmassa

Teksti: Rahkapuiston toimintakeskuksen asiakkaat Julia Teittinen, Tuija Korhonen ja Alekski Hänninen sekä yksikön johtaja Anne Holopainen ja Savas-Säätiön kehittämispäällikkö Kirsi Manninen

Kuva: Jelena Murdasova

Kuva alla: Tuija, Anne ja Alekski ovat innoissaan Savaksen toimintakeskusten livetuookiosta.



Korona-ajan myötä alettiin säätiön toimintakeskuksissa miettiä mahdollisuuksia etäpalveluihin sekä kokoontua Teamsissa. Pohdintojen kautta syntyivät myös, nyt jo kolmannelle kierrokselle startanneet, toimintakeskusten livetuookit.

Livetuokioissa toimintakeskuksen asiakkaat suunnittelevat yhdessä ohjaajien kanssa noin tunnin mittaisen livelähetyksen, joka esitetään Teamsin kautta säätiön muiden toimintakeskusten asiakkaille. Tuokit pidetään aina torstaisin puolenpäivän aikaan. Livelähetysten ohjelma on julkaistu puoleksi vuodeksi kerrallaan. Näin toimintakeskusten asiakkailta on mahdollisuus valita, mihin lähetyksiin haluavat katselijoina osallistua.

Rahkapuiston toimintakeskuksen väen mukaan tuokit ovat olleet hyviä ja sopivan mittaisia. "Asiakkaiden osallisuus on toteutunut ja on ollut mukava yhdessä suunnitella ja tehdä sekä löytää erilaisia vahvuuksia toisistamme."

Rahkapuiston asiakas Alekski tuumaa:

"Tottakai haluan esiintyä! Voisin vaikka laulaa yhden biisin." Alekski on selkeästi innostunut kertoessaan livetuookiosta. Eikä ihme, että hän haluaisi esittää biisin, sillä hän on harrastanut jo pidempään rap-musiikkia. Alekski toimii myös Pieksämäen ME-itse yhdistyksessä ja haluaisi mahdollisesti esitellä ME-itse ry:n toimintaa seuraavassa livetuokiossa.

Rahkapuiston toimintakeskuksen asiakkaat Julia ja Tuija keskustelevalle kokemuksistaan livetuookiosta. Tuija on toiminut juontajana Rahkapuiston esiintymisvuorossa ja Julia esittänyt itse kirjoittamansa runon. Julia kertoo, että viime hetken jännitys ennen esiintymistä on ollut suurta, mutta "olen saanut rohkeutta esiintyä". Molemmat ovat tykänneet livetuookiosta todella paljon, ja heistä on ollut mukava tutustua eri toimintakeskusten asiakkaisiin. Parasta on ollut kuitenkin tehdä itse ohjelmaa.

Livetuokit ovat luoneet yhteisöllisyyttä Savaksen eri toimintakeskusten välille, kun asiakkailta on ollut mahdollisuus tutustua toisiinsa ja eri paikkoihin ympäri Savoa.

"Toimintakeskusten kesken on syntynyt me-henkeä", kertoo Anne.

Julian ja Tuijan mielestä tuokit voisivat jatkossa olla entistä vuorovaikutteisempia, ja tämän vuoksi niiden järjestämisessä on hyvä kiinnittää entistä enemmän huomiota laadukkaaseen tekniikkaan.

Keskustelu kiihtyy, kun alamme puhua livetuokioiden tulevaisuudesta. Kaikki ovat innoissaan ja esille nousee ajatus mahdollisesta yhteisestä tapahtumasta tulevaisuudessa. Saa nähdä, mitä vielä keksitään. Pyydämme rap-muusikko Aleksia miettimään slogania, jolla voisi houkutella osallistujia livetuookiisiin. Aleksia hymyilyttää. Lopulta hän tuumaa, että "Tervetuloa mukaan" toimii aina.

Yhteisöllisyys ja työryhmän yhteishenki vetivät takaisin Savakselle

Teksti: ohjaaja Anne Kupiainen, Tapionkoti

Valmistuin lähihoitajaksi vuonna 2002 ja pian tämän jälkeen Tapionkodin aloittaessa toimintansa 2003 tulin sinne valituksi ohjaajan tehtävään. Työskentely mielenterveyskuntoutujien parissa tuntui mielekkäältä ja koin työn omakseni.

Vuosien kuluessa tuli tunne, että haluaisin kokea, millaista kuntouttavaa mielenterveystyötä muualla on. Tähän sain mahdollisuuden vuonna 2016, jolloin minulle avautui paikka Varkauden kaupungin psykiatrian poliklinikan kotikuntoutuksessa. Ajatuksenani oli, että paikan saatuani hakisin Savakselta työlomaa. Sitä ei kuitenkaan myönnetty uuden työn vakinaisuuden ja samankaltaisuuden vuoksi. Päädyin irtisanoutumaan säätiön palveluksesta ja tartuin mahdollisuuteen oppia lisää kuntouttavasta mielenterveystyöstä sekä tutustua eri organisaation ja yhteistyötahojen toimintaan.

Aika uudessa tehtävässä psykiatrian kotikuntoutuksessa oli antoisa kokemus. Sain paljon uutta ja ajankohtaista tietoa psykiatrisesta työstä ja työmenetelmistä paikallistasolla. Työ kotikuntoutuksessa vahvisti entisestään kuntouttavan työtteen merkitystä mielenterveyskuntoutujien elämänhallinnan tukemisessa.

Yhteys Tapionkotiin säilyi asioidessani siellä yhteistyön merkeissä. Ajoittain pohdin mielessäni, olisiko sinne paluu mahdollista. Tunnistin, että minulla olisi nyt aiempaa enemmän annettavaa työhön. Pohdinnoissani yhteisöllisyys ja työryhmän yhteishenki näyttäytyi tärkeänä ja johti päätökseen hakeutua töihin takaisin Tapionkodille. Työtilaisuus avautui keväällä 2021. Paluu tuntui hyvältä viiden vuoden opintomatkan jälkeen entisten työkavereiden toivottaessa minut tervetulleeksi takaisin.



Kuva yllä: Anne Kupiainen palasi töihin Savakselle.

Vammaistyö on monimuotoista ja vaihtelevaa

Teksti: palvelukodin ja toimintakeskuksen johtajan sijainen Emmi Leskinen, Särkiniemen palvelukoti



*Kuva vasemmalla:
Emmi Leskinen pitää
vammaistyöstä.*

Hei! Olen Leskisen Emmi. Työskentelen Särkiniemen palvelukodin ja toimintakeskuksen johtajan sijaisena. Koulutukseltani olen sairaanhoitaja sekä lähihoitaja ja olen täydentänyt opintojani myös sosiaali- ja terveyshallintotieteiden opinnoilla.

Ensimmäisen kosketukseni kehitysvamma-alan työhön sain kymmenisen vuotta sitten lähihoitajaopintojeni työharjoittelussa Savolan-niemen palvelukodissa. Vaikka tämän jälkeen työurani ajautui muutamaksi vuodeksi vanhuspuolelle, jäi kytemään ajatus siitä, että vammaistyö on minulle se "oma juttu". Vuonna 2014 paikkakunnan vaihduttua Kuopiosta Kotkaan päätin hakeutua uudelleen vammaistyön piiriin. Tällä tiellä yhä porskutan, enkä voisi olla tyytyväisempi päätökseeni.

Vammaistyössä koen saavani olla enemmän mukana tukemassa, auttamassa ja mahdollistamassa tasa-arvoista ja oman näköistä elämää jokaiselle. Koen työskentelyn vammaisalalla ainutlaatuiseksi ja erilaiseksi muun muassa sen loputtoman monimuotoisuuden ja vaihtelevuuden vuoksi. Työ, työnkuva ja asiakkaat ovat hyvinkin erilaisia jokaisessa paikassa jokaisena päivänä, joten tämä tarjoaa omalta osaltaan myös haasteita työhön. Työ opettaa jatkuvasti uutta. En usko, että ikinä vastaani tulee päivää, jolloin voisin sanoa osaavani tai nähneeni alalta kaiken.

Onhan vammaistyö niin äärettömän monimuotoinen. Onkin aivan uskomaton fiilis, kun saan tutustua uuteen asukkaaseen ja tutustumisen jälkeen löydämme omat, meidän välillämme toimivat jutut, ja molemminpuolinen ymmärrys ja luottamus välillämme kasvaa ja kehittyy.

Monia eri paikkoja nähneenä koen, että Savas on tarjonnut ainutlaatuiset puitteet niin asukkaille kuin työntekoonkin. Mahdollisuuksia erilaisiin toimiin on rajattomasti ja mikäli huomaamme vielä kehitettävää jossakin, asia korjataan. On ollut ihana huomata, kuinka paljon asukkaiden hyvinvointiin panostetaan ja että sitä arvostetaan ja sen eteen tehdään aktiivisesti töitä. Savaksen avoimuus, asiakaslähtöisyys ja kodinomaisuus ovatkin syitä, joiden vuoksi viihdyn nimenomaan Savaksella.

Töiden aloittaminen Savaksella oli helppoa. Rekrytointiprosessi sujui nopeasti ja mutkattomasti ja heti työsuhteeni alkaessa koin itseni tasa-arvoiseksi työryhmän jäseneksi. Jo ensimmäisien päivien jälkeen minulla oli tunne kuin olisin ollut Särkiniemen porukassa ennenkin. Olen saanut korvaamatonta apua ja tukea niin omalta työryhmältäni Särkiniemestä kuin monesta muustakin Savaksen yksiköstä. Yksiköt toimivat tiiviissä yhteistyössä ja tiedän, että voin ottaa hyvinkin matalalla kynnyksellä yhteyttä kehen vain Savaksella ja luottaa siihen, että saan apua ja tukea kinkkisempiinkin asioihin.

Isännöitsijän tarina

Teksti: isännöitsijä Petri Lievonen, Savas-Säätiö

Moi, olen Savas-Säätiön isännöitsijä Petri Lievonen. Aloitin tehtävässäni Savaksella kesäkuussa 2017. Työtehtäviini kuuluu kiinteistöjemme ylläpito- ja remontointitöiden suunnittelu ja valvonta. Lisäksi vastaan asukkaidemme vuokrasopimuksista.

Vuosien varrella työhöni on tullut myös henkilöturvajärjestelmään ja ICT-laitteisiin sekä puhelinliittymiin liittyvää ylläpitoa, valvontaa ja neuvontaa. Savaksella on palvelukoteihin ja toimintakeskuksiin rakennettu langattomat internet-verkot, jotka ovat myös asukkaidemme yleisessä käytössä.

Olen viihtynyt työssäni hyvin. Tykkään tehdä työtä ihmisten parissa sekä liikkua eri yksiköissämme ja tukiasunnoissamme ympäri Savon aluetta. Toivottavasti koronarajoitukset poistuvat piakkoin ja pääsemme palaamaan normaaliin arkeen.

Kiitos Savaslaiset, on motivoivaa tehdä työtä kanssanne.



Esihenkilön tarina: vastaavasta ohjaajasta yksikön johtajaksi

Teksti: yksikön johtaja Anu Lund, Marjahaan palvelukoti

Ensimmäinen kokemukseni Savas-Säätiöstä oli tutustumisvuoro Kirkonsalmen palvelukodissa kesällä 2001. Monet kerrat on naurettu jälkeenpäin sille, kun minä tuolloin lähdin tolppakorkokengissä vikkeläjalkaisen asiakkaan kanssa lenkille. Eihän sitä arvannut mennä työtehtäviä valikoimaan.

Samana syksynä Kirkonsalmen palvelukodilla avautui vakituinen tehtävä ja Niina suositteli sitä hakemaan. Minä hain ja yllätyksekseni sain paikan. Työpaikan saamisen ehtona oli, että valmistun jouluun mennessä ja osallistun säätiön pikkujouluihin. Molemmat ehdot sain täytettyä. Aloitin urani säätiöllä 1.1.2002 vasta valmistuneena sosionomina. Kokemusta oli vähän, mutta intoa sitäkin enemmän.

Jatkuu seuraavalla sivulla >



Työskentelin ensin ohjaajana Kirkonsalmen palvelukodissa. Vuonna 2004 lisälmeen alettiin rakentamaan autismiyksikköä. Sain olla mukana suunnittelemassa autismiyksikön toimintakeskusta ja siellä työskentelin vuoteen 2010 asti.

Vuonna 2009 alkoi Marjahaan palvelukodin rakentaminen ja sain olla prosessissa mukana vieläkin tiiviimmin.

Vuonna 2010 siirryin vastaavaksi ohjaajaksi uuteen Marjahaan palvelukotiin.

Nyt Savas-matkaa on kertynyt minulle jo reilu 20 vuotta. Monenlaista on työarkeen mahtunut; paljon auringonpaistetta ja ilon pirskahduksia, mutta joskus myös niitä elämän tummempiakin varjopuolia. Työtehtäväni ovat olleet vaihtelevia ja mielenkiintoisia.

Matkan varrella saadut monet opit ovat valmistaneet aina siirtymään seuraavaan vaiheeseen. Vastuun määrä on kasvanut pikkuhiljaa ja pitänyt mielenkiintoa yllä. On ollut motivoivaa, kun on saanut kehittää omaa osaamistaan monella eri tavalla. Minua on usein rohkaistu menemään oman mukavuusalueen ulkopuolelle kokeilemaan ja oppimaan uutta.

Olen opiskellut töiden ohella työnohjaajaksi ja yhteisöhoidon ohjaajaksi sekä ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon sosiaali- ja terveystieteiden johtamisesta ja kehittämisestä. Arvostan työssäni mahdollisuuksia kehittää itseään kannustavassa ilmapiirissä. Siirtyminen vastaavan ohjaajan tehtävistä johtajaksi oli helppoa, kun sain rauhassa kasvaa uuteen tehtävään.

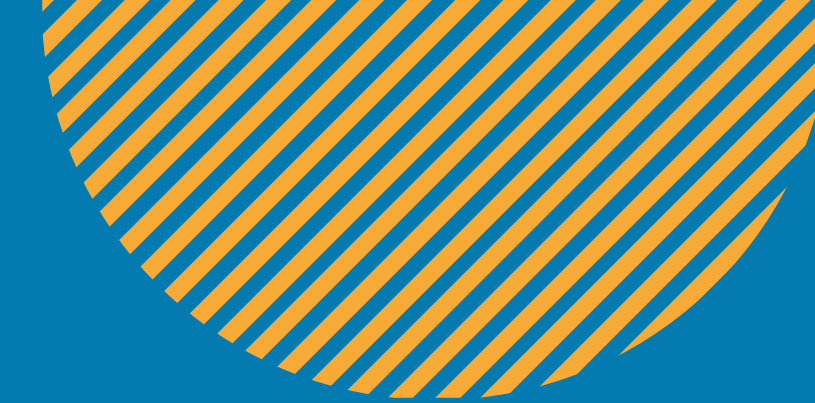
Joskus minulle on sanottu, että nykyään ei ole trendikästä olla samalla työnantajalla näin pitkään. Trendikästä tai ei, minusta tämä on ollut oikea ratkaisu. En koe lainkaan jämähtäneeni paikoilleen, vaan olen saanut kehittyä jatkuvasti. Meidän ihanat asiakkaamme, työryhmän mielenkiintoiset keskustelut, kehittäminen ja haasteisiin vastaaminen saavat minut syttymään. Verkosto- ja läheisyhteistyö innostavat minua monella tavalla edelleen.

Muutoksessa uuteen tehtävään on auttanut säätiön tuki monin keinoin. Minulla on ihana mentori, jonka kanssa saan käydä mielenkiintoisia keskusteluja työstämme säännöllisesti.

Minulle tärkeitä ovat vertaiskollegat, joiden kanssa voimme yhdessä pohtia eteen tulevia asioita ja tuki on taattu. Olen ollut onnekas myös siinä, että minulla on ollut koko ajan hyvät esimiehet, jotka ovat tukeneet minua kasvussani. Työryhmät, joiden kanssa olen saanut työskennellä, ovat olleet ammattitaitoisia, hyviä tiimejä, niin kuin nykyinenkin tiimini. Vielä 20 Savas-vuoden jälkeenkin ajattelen, että tästä on hyvä jatkaa matkaa yhdessä eteenpäin, jotta asiakkaidemme elämä olisi parasta mahdollista ja kokemusrikasta täyttä elämää.

Vielä 20 vuoden jälkeenkin minä ajattelen, että tästä on hyvä jatkaa matkaa yhdessä eteenpäin, jotta asiakkaidemme elämä olisi parasta mahdollista ja kokemusrikasta täyttä elämää.





Osallisuutta erityisille ihmisille – Joustavia yksilöllisen elämän vaihtoehtoja

Savas-Säätiö (Savas) on tukea tarvitsevien henkilöiden asumisen ja päiväaikaisen toiminnan osaaja, tuottaja ja palvelujen kehittäjä Savossa.

Kodikasta asumista ja mielekästä toimintaa

Tuotamme asiakkaillemme asumisen ja päiväaikaisen toiminnan sekä muuta elämänhallintaa tukevia palveluja. Kehitämme aktiivisesti tukea tarvitsevien henkilöiden hyvinvointia edistäviä palveluja, tukimuotoja ja toimintamalleja.

Olemme kotimainen arvopohjainen toimija.

Savas-arvot ovat:

Ihminen edellä – Avoimuus – Osallisuus.

Toimintamme lähtökohtana on ihminen omine yksilöllisine ominaisuuksineen ja tarpeineen.

Tuemme asiakkaita osallisuuteen sekä täysivaltaiseen ja arvokkaaseen elämään.

Toimintamme on läpinäkyvää ja kommunikaatio avointa ja vuorovaikutteista.

Panostamme toiminnan laatuun ja vastuullisuuteen

Pitkäjänteisen laatutyömme lähtökohta on yhdessä määritellyissä arvoissa.

Laadun kehittäminen tukee osallistavaa asiakastyötä.

Laadukasta toimintaa todentaa Labquality Oy:n säätiön laatujärjestelmälle myöntämä SHQS laaduntunnustus (nro 74/2020).

Suomalaisen Työn Liiton säätiölle myöntämä Yhteiskunnallinen yritys -merkki todentaa, että Savas on perustettu yhteiskunnallista tarkoitusta varten ja säätiön tuotosta suurin osa kanavoituu yhteiskunnalliseen hyvään.



Savas-Säätiö sr
Vuorikatu 26 A 2. krs, 70100 Kuopio
[Savas verkkosivut](#)

[Savas Facebook](#)

[Savas Instagram](#)