

Arvomme

AVOIMUUS

IHMINEN
EDELLÄ

OSALLISUUS

Lähivuosina

Asiakkaan osallisuuden tukeminen

- Kehitämme harjoitteluasumisen palvelua Kuopiossa ja Mikkelissä yhdessä asukkaiden, heidän läheisten ja verkostojen kanssa.
- Juurrutamme käytäntöjä asiakkaan osallisuuden mittaamiseen valtakunnallisilla seminaareilla ja webinaareilla yhteistyössä Osalliseksi -hankkeen kanssa.
- Hyödynnämme vr-tekniikan mahdollisuuksia asumispalveluissa hyvinvoinnin ja itsenäisen selviytymisen tukena.

Osaava henkilöstö voimavarana, yhteistyössä kumppaneiden kanssa

- Kehitämme henkilöstön veto- ja pitovoimaa sekä työelämän valmiuksia vastaanottaa maahanmuuttajataustaisia opiskelijoita ja työntekijöitä vammaisalalle.
- Tarjoamme koulutus- ja ohjauspalveluita, kuten muisti- ja autismikoulutusta, autismikuntoutus-ohjausta sekä nepsy-valmennusta.

Joustavia yksilöllisen elämän vaihtoehtoja

Savas-Säätiö sr (SAVAS)

on tukea tarvitsevien henkilöiden, lähinnä kehitysvammaisten ja autististen henkilöiden sekä mielenterveyskuntoutujien asumisen ja päiväaikaisen toiminnan osaaaja, tuottaja ja kehittäjä Savossa.

Kehitämme palveluja asiakkaan tarpeet ja mahdollisuudet edellä. Kaikilla on oikeus oman näköiseen ja turvalliseen elämään tasa-arvoisena yksilönä toisten rinnalla.

Panostamme toiminnan laatuun ja vastuullisuuteen. Laadukasta toimintaa todentaa Labquality Oy:n Savaksen laatujärjestelmälle myöntämä SHQS-laaduntunnustus.

www.savas.fi

 SavasSaatio  savassaatio



savas
Savas-Säätiö



Onnistuimme!

Saavutuksemme vuonna 2022



Missä onnistuimme vuonna 2022

Yhdessä kumppaneiden kanssa

- ★ Lähdimme mukaan kehitysvamma-alan toimijoiden yhteiseen Kehitysvamma työ -kampanjaan. *#ArjenTärkeinTyppi*



- ★ Panostimme alan veto-voimayhteistyöhön myös esittelemällä toimintaamme ja vr-teknologiaa oppilaitosvierailuilla ja rekrytointitapahtumissa.

- ★ Kehitimme tilaajien kanssa uusia palveluja; laajensimme TUPA-palvelut (asumisen tuki- ja ohjauspalvelut) Kuopioon ja aloitimme tukihenkilötoiminnan Savonlinnassa.

- ★ Osalliseksi -hankkeessa kehitimme asiakkaan osallisuuden mittaamisen tapoja yhteistyössä kehitysvamma-alan toimijoiden kanssa.



Osaava henkilöstö voimavarana

- ★ Olemme onnistuneet uusien työntekijöiden perehdyttämisessä ja saamme siitä jatkuvasti hyvää palautetta.
- ★ Panostamme jatkuvasti henkilöstön osaamisen vahvistamiseen. Koulutuskäytäntömme mahdollistavat henkilöstön osaamisen päivittämisen suunnitelmallisesti säätiön palvelutoiminnan tarpeet huomioiden.



- ★ Palkitsemme henkilöstöämme vuosittain. Vuoden Savas-teko -palkinto annetaan erityisen ansiokkaasti omalla toiminnallaan asiakkaiden hyvän elämän toteutumista edistäneelle työntekijälle/työntekijäryhmälle.

- ★ Työhyvinvoinnin tukemiseksi käytössämme on e-passietu ja työryhmien yhteinen tyhyraha. Järjestämme yhteisiä henkilöstö- ja vapaa-ajan tapahtumia.

Asiakkaan osallisuuden tukeminen

- ★ Toteutimme toimintakeskusten yhteisiä "live-tuokioita" Teamsin välityksellä.
- ★ Järjestimme asiakas- ja läheisraateja. Meillä on pitkät perinteet asiakkaiden kokonaisvaltaista osallisuutta tukevista yhteisökokouksista.
- ★ Vahvistimme asiakkaiden digitaitoja ja toteutimme vapaa-ajan Teams-kursseja asiakkaiden toivomista teemoista.



Onnistumisia kentältä

- ★ Meillä Savaksessa ollaan moniin asioihin tyytyväisiä. Työyhteisössä on hyvä yhteishenki ja turvallinen ilmapiiri. Meillä on vahva yhteisöllisyys ja yhteenkuuluvuuden tunne. Työryhmästä saa voimaa ja tukea työn kuormittaviin tilanteisiin.
- ★ Savaksessa työskentelee ammattitaitoinen henkilöstö ja yksiköissä ohjaajat tekevät laadukasta työtä kehittäväällä työotteella asiakkaiden viihtyvyyden hyväksi.

"Meillä on hyvä tekemisen meininki."

"Hyödynnämme arjessa asiakkaiden RAI-id -toimintakykymittausten tuloksia."

(työntekijäpalautteita)

- ★ Savaksessa pystytään toimimaan säätiön arvojen ja kulttuurin mukaisesti. Johtaminen on onnistunutta ja perustehtävää tukevaa. Olemme erityisesti kehittäneet lähijohtamisen käytäntöjä työryhmien tueksi. Työntekijöillä on hyvä osaminen, ja sitä on mahdollista kehittää jatkuvasti. Olemme onnistuneet pitämään korkean laadun asiakastyössä myös haasteellisissa ja poikkeavissa tilanteissa, esim. korona-aikana ja henkilöstön saatavuuden haasteissa. Yhä kiristyvässä sote-henkilöstön saatavuudessa olemme onnistuneet saamaan hyviä ja osaavia työntekijöitä yhteisöömme.