



Vammaisalan tutustumisjaksolta
uusia näkymiä
pitkälle tulevaisuuteen!

**Tutustu vammaisalaan
AikuisTET-päivässä
tai koululaisten TET-jaksolla**

Kutsumme aikuiset tutustumaan vammaisalan työhön:

Savaksen AikuisTET-päivä tarjoaa mahdollisuuden tutustua vammaisalan monipuolisuuteen yhden työpäivän ajan ja löytää uusia urapolkuja. Maksamme ohjaajan palkan tutustumispäivän ajalta.

Toivotamme nuoret tervetulleeksi TET-hajoitteluun:

Haluamme innostaa nuoria vammaisalalle. Työelämän tutustumisjaksoilla Savaksessa nuoret tutustuvat vammaisalan työhön käytännön työtehtävissä muiden mukana. Harjoittelusta titteläinen saa stipendin.

Tiedustelut:

asiantuntija Niina Argillander
niina.argillander@savas.fi, puh. 0440 363 508.



Savas-Säätiö sr (SAVAS)
on tukea tarvitsevien henkilöiden,
lähinnä kehitysvammaisten ja autististen
henkilöiden sekä mielenterveyskuntoutujien
asumisen ja päiväaikaisen toiminnan
osaaja, tuottaja ja kehittäjä Savossa.

Kehitämme palveluja asiakkaan tarpeet ja
mahdollisuudet edellä. Kaikilla on oikeus
oman näköiseen ja turvalliseen elämään
tasa-arvoisena yksilönä toisten rinnalla.

Koulutamme, ohjaamme ja konsultoimme
erityistä tukea tarvitsevia henkilöitä ja heidän
kanssaan työskenteleviä ammattilaisia.
Tutustu koulutuksiimme ja ilmoittaudu mukaan!

Panostamme toiminnan laatuun ja
vastuullisuuteen. Laadukasta toimintaa
todentaa Labquality Oy:n Savaksen
laatujärjestelmälle myöntämä
SHQS-laaduntunnustus.

www.savas.fi

 SavasSaatio  savassaatio



savas
Savas-Säätiö



Onnistuimme!

Saavutuksiamme vuonna 2024
ja katsaus tulevaan





Asiakkaan osallisuuden tukeminen



★ Osalliseksi-hankkeessa tuotimme erityistä tukea tarvitsevien henkilöiden osallisuuden kokemuksen arviointiin Omannäköinen osallisuus (OMA) -arviointityökalun: osalliseksi.fi

- ★ Palkkasimme ja koulutimme 6 kokemusasiantuntijaa.
- ★ Järjestimme asiakas- ja läheisraateja. Meillä on pitkät perinteet asiakkaiden kokonaisvaltaista osallisuutta tukevista yhteisökokouksista.

Yhdessä kumppaneiden kanssa

★ Kansainvälinen rekrytointi EURES-hankkeen ja ELY-keskuksen tuella toi meille 15 uutta sote-alan työntekijää Euroopasta. Pitkän aikavälin strategiamme mukaisesti edelleen kehitämme kansainvälistä yhteistyötä.

★ Olemme laajentaneet ohjaus- ja koulutuspalveluita. Jaamme osaamistamme myös organisaatiomme ulkopuolelle.

★ Osallistuimme aktiivisesti hyvinvointialueiden kilpailutuksiin ja markkinavuoropuheluihin.



Osaava henkilöstö voimavarana

★ Panostamme jatkuvasti henkilöstön osaamisen vahvistamiseen. Koulutuskäytäntömme mahdollistavat henkilöstön ammatillisen kehittymisen suunnitelmallisesti säätiön palvelutoiminnan tarpeet huomioiden.

★ Vahvistamme lähijohtajuutta monipuolisilla johtamisvalmennuksilla. Valmennuksilla tähdätään kokonaisvaltaisesti hyvään työelämään.

★ Saamme myönteistä palautetta perehdyttämis-käytänteistämme.

★ Työhyvinvoinnin tukemiseksi käytössämme on liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointietu, pyöräetu, työpäivän taukokahvit, tyhytoimintaa ja virkistystapahtumia sekä työterveyshuollon palvelut.

★ Savaksessa on vahva yhteisöllisyys ja yhteenkuuluvuuden tunne. Työyhteisöviikseyn mukaan henkilöstön työvire on erinomaisella tasolla. Henkilöstön tyytyväisyyttä, omistautuneisuutta, lojaaliutta ja sitoutuneisuutta organisaatioon mittaava NPS-arvo oli erinomainen (35).

Onnistumisia kentältä

★ Päivittäistä asiakastyötä tehdään ihminen edellä, säätiön arvojen mukaisesti.

★ Säätiössä on jatkettu määrätietoista laadunhallintaa ja kehittämistyötä. Labquality myönsi uusinta-auditoinnissa Savakselle SHQS-laaduntunnustuksen ajalle 2023–2026.

★ Olemme tuoneet vammaisalaa tutummaksi mm. oppilaitosten pop up -tapahtumissa sekä tarjoamalla nuorille ja aikuisille TET-tutustumisjaksoja.