



**”Minä tunnen niin kuuluvani tänne.
Tämä on minun rakas perheeni.”**

(asiakkaan palaute)

”Savaksessa pelataan porukalla.”

(työntekijän palaute)

Arvomme

AVOIMUUS

OSALLISUUS

IHMINEN
EDELLÄ

Katsaus tulevaan

- Savas-Säätiö uudistaa strategiansa vuonna 2026. Strategiatyö käynnistyy kokemustoimijoiden, henkilöstön ja läheisten työpajoissa ja jatkuu johdon sekä hallituksen kesken. Strategiassa linjattujen toimenpiteiden toteutus ajoittuu vuosille 2026–2027.



Savas-Säätiö sr (SAVAS) on tukea tarvitsevien henkilöiden, lähinnä kehitysvammaisten ja autististen henkilöiden sekä mielenterveyskuntoutujien asumisen ja päiväaikaisen toiminnan osaja, tuottaja ja kehittäjä Savossa.

Kehitämme palveluja asiakkaan tarpeet ja mahdollisuudet edellä. Jokaisella on oikeus oman näköiseen, turvalliseen elämään tasa-arvoisena yksilönä muiden rinnalla.

Koulutamme, ohjaamme ja konsultoimme erityistä tukea tarvitsevia henkilöitä ja heidän kanssaan työskenteleviä ammattilaisia.

Panostamme toiminnan laatuun ja vastuullisuuteen. Toiminnan laatua todentaa Labquality Oy:n Savaksen laatujärjestelmälle myöntämä SHQS-laaduntunnustus jo vuodesta 2008.

www.savas.fi

[f SavasSaatio](https://www.facebook.com/SavasSaatio) [i savassaatio](https://www.instagram.com/savassaatio)



Onnistuimme!

*Saavutuksemme vuonna 2025
ja katsaus tulevaan*



Missä onnistuimme vuonna 2025

Asiakkaiden osallisuuden tukeminen ja onnistumisia kentältä

★ Teemme määrätietoista laadunhallintaa ja kehittämistyötä. Vahvuuksia ulkoisen ylläpitoauditoinnin 2025 tuloksista:

- Asiakkaiden itsemääräämisoikeus ja osallisuus toteutuvat käytännössä.

- Toimintaa ja palveluita kehitetään yhdessä henkilöstön kanssa.
- Tietoon perustuva päätöksenteko.

★ Savas Akatemian koulutuksiin osallistujien määrä kaksinkertaistui edellisvuodesta.

★ Savaksen kokemustoimijoiden verkosto on laajentunut. Kokemustoimijat vaikuttavat aktiivisesti asiakkaidemme osallisuuden ja elämänlaadun kehittämiseen.

★ Savas Tukiluotsi aloitti toimintansa.

★ Osallisuustalo Rento aloitti toimintansa Kuopiossa.

★ Kerros mun elämää -hankkeessa (2025–2026) kehitämme yhdessä asiakkaiden kanssa 3D-tulostettavia välineitä sujuvoittamaan arkea ja vahvistamaan omatoimisuutta.

★ Vahvuutemme RAI-arvioinnin tuloksista:

Meillä asiakkaat osallistuvat itse arviointiin. (72 %)

Meidän asiakkaillamme on luottohenkilö. (86 %)

Meidän asiakkaamme osallistuvat ohjattuihin toimintoihin. (72 %)

Yhdessä kumppaneiden kanssa

★ Järjestimme yhteistyötapahtumia ja tilaisuuksia sekä teimme vaikuttamistyötä.

★ Jaoimme kokemuksia kansainvälisestä rekrytoinnista työnantajan ja työntekijän näkökulmista.

★ Savas mukaan Kuopion Kauppakamarin toimintaan ja osaamisvaliokuntaan.

★ Savas liittyi jäseneksi ARVOon, yhteiskunnallisten ja arvolahtöisten yritysten verkostoon.

Osaava henkilöstö voimavarana

★ Kävimme systemaattisesti työn arvo- ja eettisyyskeskusteluja työryhmissä ja koko organisaation tasolla.

★ Panostamme jatkuvasti henkilöstön osaamisen vahvistamiseen. Työntekijöillä on hyvä osaaminen, ja kehitämme sitä suunnitelmallisesti.

★ Onnistuimme työntekijöiden ja opiskelija-harjoittelijoiden perehdyttämisessä ja saamme perehdytyksestä myönteistä palautetta.

★ Työhyvinvoinnin tukemiseksi käytössämme on Epassi-etu, työpäivän taukokahvit, tyhytoimintaa ja virkistystapahtumia sekä työterveyshuollon palvelut ja terveysturvavakuutus.

★ Savaksen resilienssihankkeessa (2025–2026) vahvistamme yhteisöllisyyttä, jaksamista ja resilienssiä.

★ Työyhteisöviikseyn mukaan henkilöstö kokee tyytyväisyyttä ja sitoutuu organisaatioon. eNPS-arvo oli erinomaisella tasolla (47).

Kansainvälistä tunnustusta

★ SavasRock –tapahtuma lisäsalissa sai EASPD:n innovaatiopalkinnon.

★ International Employer of the Year 2025 -kilpailussa Savakselle kunniamaininta työstä kansainvälisen rekrytoinnin ja monimuotoisen työyhteisön kehittämiseksi.

Savas-tunnustukset

★ Palkitsemme henkilöstöä vuosittain.

Vuonna 2025 palkittiin seuraavat onnistumiset:

- Savas teko: Savas Tukiluotsi.

Työryhmä vahvisti Savaksen tunnettuutta sekä edisti asiakkaiden osallisuutta ja päämiehisyyttä arjessa.

- Savas Innovaattori: Hanne-Liisa Katajasalo.

Hanne-Liisa käynnisti asiakastyötä ja asiakkaiden osallisuutta tukevia käytännön innovaatioita.

- Savas Opiskelija: Aileen Salmeti.

Aileen oppisopimuskoulutuksen aikana edisti asiakkaiden hyvää elämää sekä toi Savakselle myönteistä näkyvyyttä.

- Opiskelijamyönteinen Savas-työryhmä:

Savolanniemen koti, Maahisentaipaleen asunnot, Kuparisepän palvelukoti.

Työryhmät sitoutuivat esimerkiksi opiskelijoiden ohjaukseen ja opiskelijamyönteisen kulttuurin vahvistamiseen. Hyvällä ohjauksella ja välittävällä ilmapiirillä voidaan sytyttää aito kipinä alaan.

- Savas erityismaininta: Maahisentaipaleen asunnot. Työryhmä kehitti läheisyhteistyötä luovasti.

★ Palkitsemme myös toimijoita, jotka edistävät erityistä tukea tarvitsevien henkilöiden arvokasta ja tasa-arvoista elämää Savon alueella. Savas Tunnustus 2025 myönnettiin Kuopiossa toimivalle esittävän taiteen ryhmä

MurMur Companylle. Ryhmä tarjoaa erityistä tukea tarvitseville mahdollisuuden ilmaista itseään taiteen kautta ja rohkaisee omiin valintoihin turvallisessa ilmapiirissä.

